

Nota van Inlichtingen 1: Inhuur Onderwijsondersteunend Personeel

Beschrijvend document

Nr.	Blz	Paragraaf	Vraag	Antwoord
1.	6	2.2	Jullie spreken over het kan gaan over 3 functies. Gaat het ook om andere functies, aangezien jullie over kan spreken.	De in paragraaf 2.2 genoemde functies betreffen voorbeelden. Binnen beide percelen kan het ook gaan om andere onderwijsondersteunende functies. De inhuur die nadrukkelijk buiten de Opdracht valt is opgenomen in paragraaf 2.3 van het Beschrijvend document.
2.	10	3.3	De wet WTTA schrijft niet voor dat de inzet van ZZP'ers vragen om een SNA-keurmerk. Vraagt Leerplein055 alleen voor de inzet van gedetacheerden een SNA keurmerk of voor beiden?	Geschiktheidseis 3 (SNA-keurmerk) komt hierbij te vervallen. Het toelatingsstelsel van de Wtta voorziet vanaf 2027 in het door Inschrijver genoemde doel; Leerplein055 sluit daarbij aan via eis E11 van het Programma van Eisen. Zie voor de gewijzigde tekst van die eis het antwoord op vraag 21.
3.	1	Voorblad	Het Beschrijvend document is gedateerd 14 augustus 2025 (versie V1.0), terwijl de aanbesteding op 11 september 2026 is gepubliceerd en de planning over 2026 gaat. Kunt u bevestigen dat dit de juiste en geldende versie is en dat de datering een verschrijving betreft?	Leerplein055 bevestigt dat dit de geldende versie van het Beschrijvend document betreft.
4.	8	3.1	Het is niet toegestaan om over deze aanbesteding contact te zoeken met	Ja, dat wordt bevestigd.

			medewerkers van Opdrachtgever. Kunt u bevestigen dat regulier zakelijk contact dat geen verband houdt met deze aanbesteding (bijvoorbeeld over lopende opdrachten bij scholen van Leerplein055) tijdens de procedure wel is toegestaan?	
5.	8	3.2	In paragraaf 3.2 staat als sluiting van de 2e Nota van Inlichtingen 23 oktober 2026, 10:00 uur. In de aankondiging op TenderNed staat als termijn voor verzoeken om aanvullende informatie 23/10/2026 17:00 uur. Welk tijdstip is leidend?	Excuses, binnen TenderNed is het verkeerde tijdstip opgeonmen. De planning in het Beschrijvend document is leidend. Dit wordt aangepast binnen TenderNed.
6.	10	3.4, Geschiktheidseis 3	U schrijft dat Inschrijver 'in het bezit' moet zijn van een geldig SNA-keurmerk, maar dat het bewijsmiddel pas bij voorlopige gunning hoeft te worden overgelegd. Op welk moment moet Inschrijver uiterlijk over een geldig keurmerk beschikken: op de sluitingsdatum van de inschrijving (10 november 2026), op het moment van voorlopige gunning, binnen de termijn van 10 kalenderdagen voor het aanleveren van bewijsmiddelen, of uiterlijk bij de start van de Raamovereenkomst op 1 januari 2027?	Geschiktheidseis 3 komt te vervallen; zie het antwoord op vraag 2.
7.	10	3.4, Geschiktheidseis 3	Inschrijver heeft begin september 2026 de aanvraag voor het SNA-keurmerk ingediend. De inspectie-instelling heeft op dit moment een achterstand in de afhandeling, waardoor het keurmerk mogelijk niet vóór de sluitingsdatum van 10 november 2026 is afgegeven. Is het voldoende wanneer Inschrijver bij inschrijving aantoonbaar een	Geschiktheidseis 3 komt te vervallen; zie het antwoord op vraag 2.

			aanvraag heeft ingediend (bijvoorbeeld met een ontvangstbevestiging van de inspectie-instelling) en het keurmerk uiterlijk bij voorlopige gunning of vóór de start van de Raamovereenkomst overlegt? Zo nee, bent u bereid de eis in die zin aan te passen, gezien de doorlooptijd van een certificering die buiten de invloed van Inschrijver ligt?	
8.	10	3.4, Geschiktheidseis 3	Welke keurmerken en/of certificeringen merkt u aan als 'vergelijkbaar' met NEN 4400-1 of NEN 4400-2? Wordt een toelating of ontheffing van de Nederlandse Arbeidsinspectie / Autoriteit Uitleenmarkt op grond van de Wtta als vergelijkbaar aangemerkt?	Geschiktheidseis 3 komt te vervallen; zie het antwoord op vraag 2. De verplichtingen die voortvloeien uit de Wtta zijn opgenomen in eis E11 van het Programma van Eisen; zie het antwoord op vraag 21.
9.	10 en 18	3.4 en 7.2	Is het toegestaan om voor Geschiktheidseis 3 (SNA-keurmerk) een beroep te doen op een Derde, bijvoorbeeld een detachings- of payrollorganisatie die bij de uitvoering betrokken is en de tijdelijke arbeidskrachten op basis van detachering in dienst neemt? Hoeft Inschrijver in dat geval zelf niet over het keurmerk te beschikken?	Geschiktheidseis 3 komt te vervallen, waardoor deze vraag voor die eis niet langer aan de orde is; zie het antwoord op vraag 2. Een beroep op een Derde blijft conform paragraaf 7.2 van het Beschrijvend document mogelijk voor één van de overige geschiktheidseisen. Voorwaarde is dat de Derde gedurende de looptijd van de Raamovereenkomst daadwerkelijk betrokken is bij de uitvoering, dat de inzet wordt gemeld in deel II C van het UEA en dat de Derde een eigen rechtsgeldig ondertekend UEA indient.
10.	10	3.4, Geschiktheidseis 3	Geldt de SNA-eis ook voor een Inschrijver die zelf uitsluitend ZZP'ers aandraagt en de inzet op basis van detachering volledig laat	Geschiktheidseis 3 komt te vervallen; zie het antwoord op vraag 2.

			verlopen via een onderaannemer die wel over het keurmerk beschikt?	Het is toegestaan om de inzet op basis van detachering volledig door een onderaannemer te laten verzorgen. Opdrachtnemer meldt deze onderaannemer bij Inschrijving in deel II D van het UEA. De verplichtingen uit eis E11 rusten in dat geval (ook) op de onderaannemer, aangezien deze de tijdelijke arbeidskrachten ter beschikking stelt. Vervanging van deze onderaannemer gedurende de looptijd is uitsluitend toegestaan na voorafgaande toestemming van Leerplein055, conform artikel 8.3 van de Raamovereenkomst.
11.	10	3.4, Kerncompetentie 1A en 2A	Wordt voor de omvang van minimaal € 150.000,- exclusief btw uitgegaan van de totale gefactureerde waarde aan de referent (inclusief het uurtarief van de ingezette ZZP'ers), of uitsluitend van de marge/opslag van Inschrijver?	Uitgegaan wordt van de totale gefactureerde waarde aan de referent, inclusief het uurtarief van de ingezette tijdelijke arbeidskrachten.
12.	10	3.4, Kerncompetentie 1A en 2A	Kunt u bevestigen dat de bemiddeling en inzet van ZZP'ers (interim-professionals) valt onder 'het leveren van tijdelijke arbeidskrachten' in de zin van de kerncompetenties, en dat de referentie dus niet (uitsluitend) op detachering betrekking hoeft te hebben?	Ja, dat wordt bevestigd.
13.	10	3.4, Kerncompetentie 1A en 2A	Is het toegestaan om de omvang van € 150.000,- aan te tonen met meerdere inhuuropdrachten bij dezelfde referent binnen twaalf aaneengesloten maanden? En kunt u	Ja, dat is toegestaan. Ja, dat wordt bevestigd.

			bevestigen dat een schoolbestuur (stichting of vereniging met meerdere scholen) als 'onderwijsinstelling' geldt?	
14.	10	3.4, Kerncompetentie 1A en 2A	Moet de referentie betrekking hebben op alle functieprofielen die in paragraaf 2.2 bij het perceel worden genoemd, of volstaat een referentie waarin een deel daarvan is geleverd (bijvoorbeeld uitsluitend interim-schoolleiders voor perceel 1)?	Een referentie waarin een deel van de functieprofielen is geleverd volstaat. Uit het Referentieformulier moet blijken dat de ervaring betrekking heeft op functieprofielen die onderdeel uitmaken van het perceel waarop wordt ingeschreven.
15.	6	2.2	Kunt u bevestigen dat de inhuur van interim-directeuren en -schoolleiders op schoolniveau onder perceel 1 valt, en dat bovenschoolse interimfuncties (zoals interim-directeur bedrijfsvoering of een interim-functie binnen het stafbureau) onder perceel 2 vallen? Onder welk perceel valt, indien van toepassing, de inhuur van een interim-bestuurder?	Ja, dat wordt bevestigd. De inhuur van een interim-bestuurder valt buiten de scope van deze aanbesteding.
16.	10 en 12	3.4 (checklist) en 4.3	Tellen een voorblad, inhoudsopgave en kop- en voetteksten mee voor het maximale aantal A4? Geldt het lettertype Arial 10 ook voor tekst in tabellen en figuren, en is het toegestaan om binnen de beschikbare A4 schema's of afbeeldingen op te nemen?	Een voorblad en een inhoudsopgave tellen niet mee voor het maximale aantal A4. Het voorgeschreven lettertype Arial 10 geldt voor alle tekst, dus ook voor tekst in tabellen en figuren. Het opnemen van schema's of afbeeldingen binnen het beschikbare aantal A4 is toegestaan.
17.	10 en 12	3.4 (checklist) en 4.1	Kunt u bevestigen dat bij inschrijving op beide percelen met een aparte uitwerking per perceel per perceel maximaal 4 A4 (2 A4 per open vraag) mag worden ingediend?	Ja, dat wordt bevestigd.

18.	11	3.4 (checklist bewijsmiddelen)	De Gedragsverklaring aanbesteden mag niet ouder zijn dan 2 jaar op het moment van inschrijving. Kunt u bevestigen dat een GVA die na de sluitingsdatum van de inschrijving wordt aangevraagd en afgegeven ook voldoet?	Ja, dat wordt bevestigd. Wij adviseren u wél om een GVA zo spoedig mogelijk aan te vragen zodat deze bij voorlopige gunning aangeleverd kan worden.
19.	15	4.4	Is het invullen van Onderdeel 1 (omrekenfactor detachering) verplicht? Wat is het gevolg wanneer een Inschrijver uitsluitend inzet op basis van ZZP aanbiedt en Onderdeel 1 niet invult: wordt de inschrijving dan ongeldig verklaard of ontvangt Inschrijver 0 punten op dit onderdeel?	Het invullen van Onderdeel 1 is verplicht. Iedere Opdrachtnemer dient inzet op basis van detachering aan te kunnen bieden, desgewenst via een onderaannemer; zie het antwoord op vraag 10. Een Inschrijving waarbij Onderdeel 1 niet of niet volledig is ingevuld wordt ongeldig verklaard.
20.	18	7.2	Moet een onderaannemer die de inzet op basis van detachering verzorgt (bijvoorbeeld een payrollorganisatie) een eigen UEA indienen, of volstaat vermelding in deel II D van het UEA van Inschrijver?	Vermelding in deel II D van het UEA van Inschrijver volstaat. Een Onderaannemer hoeft geen eigen UEA in te dienen. Dit is anders wanneer de betreffende ondernemer wordt ingezet als Derde om aan een geschiktheidseis te voldoen; zie het antwoord op vraag 9.

Bijlage 1 Programma van Eisen

Nr.	Eis	Vraag	Antwoord
21.	E11	Wat is de consequentie wanneer Opdrachtnemer tijdig een aanvraag tot toelating bij de Autoriteit Uitleenmarkt heeft ingediend, maar vóór 1 januari 2027 nog geen besluit is genomen? Kunt u bevestigen dat Opdrachtnemer in dat geval niet in gebreke is?	Opdrachtnemer is in dat geval niet in gebreke. Eis E11 gaat uit van een eerdere veronderstelling over de inwerkingtreding van de Wtta en sluit niet aan op de inmiddels vastgestelde fasering. Eis E11 komt daarom als volgt te luiden:

			<i>Toelating tot de uitleenmarkt</i> Op grond van de Wet toelating terbeschikkingstelling van arbeidskrachten (Wtta) mogen arbeidskrachten uitsluitend ter beschikking worden gesteld door een toegelaten uitlener. Voor zover Opdrachtnemer of een door Opdrachtnemer ingeschakelde onderaannemer arbeidskrachten ter beschikking stelt, geldt het volgende: • Opdrachtnemer heeft zich, voor zover hij op dat moment reeds arbeidskrachten ter beschikking stelde, uiterlijk 31 december 2026 aangemeld voor de overgangsregeling; • Opdrachtnemer dient uiterlijk 30 juni 2027 een aanvraag tot toelating in bij de Nederlandse Autoriteit Uitleenmarkt; • Opdrachtnemer beschikt uiterlijk 1 januari 2028 over een geldige toelating of ontheffing en is opgenomen in het openbaar register van toegelaten uitleners. Opdrachtnemer informeert Leerplein055 onverwijld wanneer de toelating wordt geweigerd, geschorst of ingetrokken en verstrekt op eerste verzoek een bewijs van toelating. Het niet langer beschikken over een geldige toelating geeft Leerplein055 het recht de Raamovereenkomst met onmiddellijke ingang te ontbinden.
--	--	--	---

22.	E11	Geldt de eis van toelating op grond van de Wtta ook voor Opdrachtnemers die uitsluitend ZZP'ers aandrigen, waarbij geen sprake is van terbeschikkingstelling van arbeidskrachten in loondienst?	Eis E11 geldt voor de onderneming die de arbeidskrachten daadwerkelijk ter beschikking stelt. Laat Opdrachtnemer de inzet op basis van detachering door een onderaannemer verzorgen, dan rust de toelatingsplicht op die onderaannemer; zie het antwoord op vraag 10.
23.	E12	Hoe definieert u 'werkuren' voor de ontvangstbevestiging binnen 4 werkuren? Gelden de termijnen van de mini-competitie ook tijdens schoolvakanties?	Onder werkuren verstaat Leerplein055 de uren op werkdagen tussen 09:00 en 17:00 uur. Indien een aanvraag in een schoolvakantie valt, kunnen Partijen in onderling overleg een afwijkende termijn afspreken.
24.	E12	Op basis van welke criteria kiest Leerplein055 in een mini-competitie tussen de aangeboden kandidaten van verschillende Opdrachtnemers? Speelt het tarief daarbij een rol, en zo ja, hoe weegt u kwaliteit en prijs?	Leerplein055 beoordeelt de aangeboden kandidaten aan de hand van de eisen en voorwaarden die in de betreffende aanvraag zijn opgenomen. Daarbij wordt gekeken naar de aansluiting van de kandidaat op de gevraagde functie en op de organisatie. Het tarief van de kandidaat speelt daarbij een secundaire rol en er is geen concrete prijs-/kwaliteitsverhouding per uitvraag. Leerplein055 zal afwijzingen echter objectief en transparant onderbouwen.
25.	E14	Hoe en over welke periode wordt het percentage van 80% gemeten? Worden aanvragen waarbij vooraf is aangegeven dat alleen detachering mogelijk is (en geen inzet van ZZP'ers) hierin meegeteld? En wat is het gevolg wanneer dit percentage niet wordt gehaald?	Het percentage wordt per kalenderjaar gemeten over het totaal aantal aanvragen dat door Leerplein055 aan Opdrachtnemer is voorgelegd.

			Het behaalde percentage wordt besproken tijdens de contractevaluatie conform eis E35. Indien Opdrachtnemer structureel onder dit percentage presteert en geen verbetering laat zien, heeft Leerplein055 (nadat Opdrachtnemer de gelegenheid is geboden om te verbeteren) het recht de Raamovereenkomst te ontbinden.
26.	E17	Geeft Leerplein055 bij iedere aanvraag vooraf aan of inzet op basis van ZZP mogelijk is? Wie beoordeelt uiteindelijk of een opdracht binnen de kaders van de Wet DBA geschikt is voor een ZZP'er, en is Leerplein055 bereid om te werken met een door de Belastingdienst beoordeelde (model)overeenkomst?	Leerplein055 geeft bij iedere aanvraag aan welke inzetvorm of inzetvormen zijn toegestaan. Deze keuze is mede bepalend in verband met de naleving van de Wet DBA. Opdrachtnemer blijft op grond van eis E17 mede verantwoordelijk voor het borgen dat de inzet van een ZZP'er voor de betreffende opdracht is toegestaan binnen de kaders van de Wet DBA. Het werken met een door de Belastingdienst beoordeelde modelovereenkomst is toegestaan. Opdrachtnemer legt deze voorafgaand aan de inzet ter kennisname voor aan Leerplein055.
27.	E21	Hoe lang geldt de exclusiviteit voor een voorgestelde kandidaat? Vervalt deze op het moment dat Leerplein055 laat weten de kandidaat niet uit te nodigen of af te wijzen?	De exclusiviteit geldt vanaf het moment waarop de kandidaat aan Leerplein055 is voorgesteld. De exclusiviteit vervalt op het moment dat Leerplein055 aan Opdrachtnemer kenbaar maakt dat de kandidaat niet wordt uitgenodigd dan wel wordt afgewezen of wanneer Leerplein055 zich niet houdt aan de termijnen conform eis E12.

28.	E25	Welke cao is van toepassing bij detachering binnen perceel 2 (stafbureau): de cao po of de cao vo?	Voor perceel 2 (stafbureau) is de cao po van toepassing.
29.	E26 en E39	Geldt de reiskostenvergoeding conform cao po/vo ook voor ZZP'ers? Mag deze naast het uurtarief van de ZZP'er (één op één) worden doorbelast, of wordt ervan uitgegaan dat reiskosten in het uurtarief van de ZZP'er zijn inbegrepen?	Nee, in het geval van een ZZP'er dient u een uurtarief aan te bieden inclusief reiskosten. Het component reiskosten dient u dan wel te specificeren bij de aanbidding zodat Leerplein055 dit kan controleren.
30.	E30 en E31	In E30 heeft Leerplein055 het recht om de inhuuropdracht met onmiddellijke ingang te beëindigen, in E31 geldt een opzegtermijn van minimaal 1 maand en artikel 21.4 van de ARVODI 2025 staat opzegging op elk moment met onmiddellijke ingang toe. Kunt u bevestigen dat, buiten de situaties genoemd in E30, voor Leerplein055 een opzegtermijn van minimaal 1 maand geldt?	Ja, dat wordt bevestigd.
31.	E32	Geldt de overnameregeling (en de overnamevergoeding) ook wanneer Leerplein055 een tijdelijke arbeidskracht binnen een bepaalde periode ná afloop van de inhuuropdracht in dienst neemt of rechtstreeks als ZZP'er inhuurt? Zo ja, binnen welke termijn?	De overnameregeling van eis E32 is ook van toepassing wanneer Leerplein055 een tijdelijke arbeidskracht binnen 6 maanden na afloop van de inhuuropdracht in dienst neemt of rechtstreeks als ZZP'er inhuurt. De overnametermijn en de overnamevergoeding zoals opgenomen in eis E32 zijn daarbij onverkort van toepassing.
32.	E33	Kunt u bevestigen dat Opdrachtnemer hiervoor een eigen digitaal urenregistratiesysteem mag gebruiken, waarin de leidinggevende van Leerplein055 de uren goedkeurt?	Ja, dat wordt bevestigd.

Bijlage 3 Algemene Inkoopvoorwaarden

Nr.	Artikel	Vraag	Antwoord
33.	15.1	Artikel 15.1 ARVODI en de aankondiging vereisen elektronische facturering (e-factuur), terwijl artikel 4.2 van de Raamovereenkomst facturen in PDF-format per e-mail voorschrijft. Welke wijze van factureren is leidend?	Artikel 4.2 van de Raamovereenkomst is leidend.
34.	19.2	Kunt u bevestigen dat de aansprakelijkheidsbeperking uit artikel 6.3 van de Raamovereenkomst (€ 500.000,- per gebeurtenis en € 1.000.000,- per jaar) voorgaat op artikel 19.2 van de ARVODI 2025?	Ja, dat wordt bevestigd.
35.	21.4	Artikel 21.4 geeft Opdrachtgever het recht de Overeenkomst op elk moment met onmiddellijke ingang op te zeggen, terwijl artikel 2.2 van de Raamovereenkomst tussentijdse beëindiging uitsluit. Kunt u bevestigen dat artikel 21.4 ARVODI niet van toepassing is op de Raamovereenkomst?	Ja, dat wordt bevestigd.
36.	23	Kunt u bevestigen dat bestaande methodieken, modellen, instrumenten en trainingsmaterialen die Opdrachtnemer of de ingezette tijdelijke arbeidskracht al vóór de opdracht bezat eigendom blijven van Opdrachtnemer respectievelijk de arbeidskracht, en dat voor die onderdelen hooguit het gebruiksrecht uit artikel 23.2 geldt?	Ja, dat wordt bevestigd.

Bijlage 4A Raamovereenkomst

Nr.	Artikel	Vraag	Antwoord
37.	6.2	Kunt u bevestigen dat de vrijwaring voor aanspraken van derden in artikel 6.2 valt onder de aansprakelijkheidsbeperking van artikel 6.3?	Ja, dat wordt bevestigd.

38.	4.4	Wat wordt bedoeld met het 'SN-nummer' dat op iedere factuur moet staan, en op welk moment ontvangt Opdrachtnemer dit nummer?	Het SN-nummer betreft het inkoopordernummer van Leerplein055. Opdrachtnemer ontvangt dit nummer van Leerplein055 bij de verstrekking van de inhuuropdracht, dus voorafgaand aan de eerste facturatie.
39.	8.3	Kunt u bevestigen dat een onderaannemer die al in het UEA bij de inschrijving is vermeld, met de gunning als goedgekeurd geldt in de zin van artikel 8.3?	Ja, dat wordt bevestigd.
40.	2.1	Kunt u bevestigen dat bij een verlenging van de Raamovereenkomst de bureaumarge en de opslag voor ZZP'ers conform artikel 3.4 geïndexeerd mogen worden?	Ja, dat wordt bevestigd.

Bijlage 5 Prijzenblad

Nr.	Vraag	Antwoord
41.	In het Prijzenblad staat bij 'Bureaumarge' (nominale opslag) al een waarde van 0,1 ingevuld. Is dit een voorbeeldwaarde die Inschrijver zelf mag aanpassen (ook naar 0), of een vaste of minimale waarde?	De ingevulde waarde van 0,1 betreft een voorbeeldwaarde en deze moet ingevuld worden door Inschrijver. Zie verder het antwoord op vraag 44.
42.	Kunt u bevestigen dat de inschrijfprijs voor Onderdeel 1 het gewogen gemiddelde is van de omrekenfactor cao po (weging 0,9) en cao vo (weging 0,1), en dat deze weging voor beide percelen geldt?	Ja, dat is correct.
43.	Toetst u de ingevulde percentages voor reserveringen, secundaire arbeidsvoorwaarden en wettelijke inhoudingen op volledigheid of marktconformiteit (bijvoorbeeld de pensioenpremie van het ABP)? Zo ja, wat is het gevolg van een naar uw oordeel te laag percentage?	Leerplein055 toetst de ingevulde percentages op marktconformiteit. Opdrachtnemer is op grond van eis E25 gehouden aan het principe van gelijkwaardige beloning en dient alle in eis

		E37 genoemde elementen in de omrekenfactor te verwerken. Zie daarnaast het antwoord op vraag 44.
44.	Hanteert u een ondergrens voor de opslag op het uurtarief van ZZP'ers, of een toets op een abnormaal lage inschrijving? Is een opslag van € 0,- toegestaan?	Voor de opslag van de inzet van ZZP'ers wordt een ondergrens ingevoerd van minimaal € 2,50 per uur. Let op, Leerplein055 accepteert het niet dat Opdrachtnemer richting de ZZP'er werkt met kick-back fee's.
45.	Kunt u bevestigen dat de opslag voor ZZP'ers een vast bedrag per uur is, ongeacht het uurtarief van de ZZP'er en de functie waarvoor deze wordt ingezet?	Ja, dat is correct.
46.	In het Prijzenblad verwijzen de formules voor de cao vo naar de cellen van de cao po (bijvoorbeeld D50 naar \$D\$11, D57 naar \$D\$19 en D61 naar \$D\$23) in plaats van naar D47, D55 en D59. Daardoor wordt de omrekenfactor cao vo op de verkeerde grondslag berekend wanneer de percentages afwijken van die voor de cao po. Wilt u het Prijzenblad corrigeren?	Onze excuses, we hebben dit aangepast binnen de nieuwe versie.

Overig

Nr.	Onderwerp	Vraag	Antwoord
47.	UEA	Hoe moet Inschrijver in het UEA de vragen over de geschiktheidseisen beantwoorden wanneer het SNA-keurmerk op het moment van inschrijven is aangevraagd maar nog niet is verstrekt?	Geschiktheidseis 3 komt te vervallen; zie het antwoord op vraag 2.
48.	UEA	Kunt u bevestigen dat het UEA digitaal (bijvoorbeeld met een gekwalificeerde elektronische handtekening) mag worden ondertekend, of moet het UEA met de hand worden ondertekend en gescand?	Een digitale ondertekening is toegestaan.

49.	TenderNed	Bij het gunningscriterium Prijs vraagt TenderNed per perceel om een 'Bedrag in cijfers (exclusief btw)'. Het Prijzenblad levert echter een omrekenfactor en een opslag per uur op, geen bedrag. Wat moet Inschrijver in dit veld invullen?	U kunt hier een fictief getal invullen. De beoordeling zal uitsluitend plaatsvinden op basis van het Prijzenblad of de Prijzenbladen die Inschrijver indient.
50.	TenderNed	Kunt u bevestigen dat de 'open vragen' als één PDF per perceel moeten worden geüpload, en dat het Prijzenblad zowel in Excel-format als in ondertekende PDF moet worden geüpload?	Ja, dat wordt bevestigd.